

AXEL H. PEDERSEN

INDLEDNING
TIL
SAGFØRERGERNINGEN

II

GYLDENDAL

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 13. STATSMAGTEN OG DE OFFENTLIGE MYNDIGHEDER

I. Træk af udviklingen	1—5
II. Uafhængighed af statsmagten	5—8
III. Sagførerens politiske indstilling	8—9
IV. Sagføreren er ikke embedsmand	9—11
V. Sagførernes adgang til at deltage i det offentlige liv . .	11—13
VI. Reelle og korrekte oplysninger. Loyalitet	13—16
VII. Ansøgninger til og korrespondance med offentlige myndigheder	16—19

§ 14. MODPARTEN

I. Indledning	20—21
II. Interessekollision	21—22
III. Repræsentation ved egen sagfører	22—24
IV. Direkte henvendelse til modparten	25—26
V. Redelighed og hæderlighed	26—27
VI. Hensynsfuld behandlingsmåde i overensstemmelse med god sagførerskik	28—30
1. Utilbørlige incassometoder	28—29
2. Executive skridt	29—30
3. Påberåbelse af forligstilbud	30
VII. Omtale af modparten	31—32
1. Ubegrundede angreb og blotstillelse af modparten . .	31
2. Omtale i pressen af retssager	31—32
3. Oplysninger til offentlige myndigheder	32
4. Krænkelse af ytringsfriheden	32
VIII. Retsstridig begunstigelse af modparten. (Prævarikation)	32—33

§ 15. TREDIEMAND

I. Indledning	34
II. Sagførerboycot	34—36
III. Pressen	37—38
IV. Kompasset rundt	38—39

§ 16. KRYDSENDE CIRKLER. SAMARBEJDE ELLER KONKURRENCE?

I. Revisorer	40—45
1. Træk af udviklingen	40
2. De statsautoriserede revisorers virksomhed	41
3. Samarbejde	41—43
4. Afgrænsning af arbejdsområdet overfor sagførerne	43—44
5. Norge — Sverige — Finland	45
II. Ejendomsmæglere	45—53
1. Træk af udviklingen	45—46
2. Ejendomsmæglervirksomheden	46—48
3. Afgrænsning af arbejdsområdet overfor sagførerne	48—49
4. Samarbejde	49—52
5. Norge — Sverige — Finland	52—53
III. Landinspektører	53—55
IV. Arkitekter og ingeniører	55—58
V. Banker og sparekasser	58—64
VI. Incasso- og oplysningsbureauer	64—66
VII. Vinkelskrivere	66—78
1. Begreb	66—67
2. Den historiske udvikling	67—71
3. Samfundsmæssig vurdering	71—72
4. Grupper af vinkelskrivere	72—73
5. Reaktionen imod vinkelskriverne	73—75
a. Strafansvar	73—74
b. Boycot af vinkelskriveren	74—75
c. Boycot af vinkelskrivernes klienter	75
6. Udvidelse af eneretten	75—78

§ 17. MORGENDAGENS SAGFØRER

I. Problemstilling. Samfundsmæssige krav	79—80
II. Eksamenskrav	80—82
III. De legale minimumskrav til den praktiske uddannelse	82—90
A. Danmark	82—87

B. Norge	87—89
C. Sverige	89
D. Finland	89—90
IV. Supplerende praktisk-juridisk uddannelse. Det første initiativ	90—93
V. Nyt initiativ. De praktisk-juridiske kurser	93—101

§ 18. MELLEM KOLLEGER

I. Indledning	102—103
II. Konkurrence mellem kolleger	103—105
1. Underbyden. Illoyal konkurrence	104
2. Fortrænge en kollega	104
3. Modvirken af en kollegas assistance	104—105
4. Betingelser, der hindrer en kollegas assistance	105
III. Direkte henvendelse til modparten	105
IV. Betaling til modpartens sagfører	105—106
V. Assistance af en kollega (»kommission«)	106—111
VI. Henvi sning til en kollega	111—112
VII. Er kollegaens tilgodehavende betalt?	112—113
VIII. Oplysningspligt	113
IX. Grænserne for kollegial fortrolighed	113—114
X. Formalitetsindsigelser. Udeblivelsesdom	114—116
XI. Kritik og omtale af kolleger	116—117
XII. Reservation af personligt ansvar mod en kollega	117
XIII. Retssager mod kolleger	118—119
XIV. Klage til offentlige myndigheder over kolleger	119
XV. Udlån af dokumenter o. lign.	120
XVI. Udtryksformen	120—121
XVII. Uefterrettelighed. »Smøleri«	121—122
XVIII. Sagførerorganisationerne	122—124
XIX. Kollegialt samråd	124—125
XX. Salg af sagførerpraksis	125—127

§ 19. SAMARBEJDE OG FÆLLES VIRKSOMHED

I. Sagførergeringens udvidelse nødvendiggør samarbejde	128—130
II. Grænser for adgangen til samarbejde	130—131
III. Forskellige former for samarbejde	132—135
A. Lokalefællesskab	132
B. Kontorfællesskab	132
C. Medarbejdere	132

D. Kompagniskab	132—135
IV. Forholdet udadtil. Signaturbeføjelse. Ansvar	135—144
A.—B. Lokale- eller kontorfællesskab	135
C. Medarbejdere	135—136
D. Kompagniskab	136—144
1. Processuelt	136—138
2. Materielretligt	138—144
a. Signaturbeføjelse	138—139
b. Stillingen ved indtræden i eller udtræden af firmaet	139—141
c. Ansvar for skadegørende handlinger	141—144
V. Ophør	144—145
A. Ophørsgrunde	144
B. Hvem tilhører klienterne?	144—145
C. Konkurrenceklausuler	145
D. Afgørelse af tvistigheder	145
VI. Skatteretlige spørgsmål	145—146

§ 20. KONKURRENCEKLAUSULER

I. Indledning	147—148
II. Retsstillingen, hvis der ikke er truffet særlig aftale	149—150
III. Lovbestemmelser	151
1. Aftl. § 38, stk. 1	151
2. Aftl. § 38, stk. 2	151
3. Funktionærlovens § 18	151
IV. Enkelte grupper	152—160
1. Selvstændige sagførere	152
a. Ved samarbejde	152
b. Overdragelse af sagførerforretninger	152—153
2. Aftaler med medarbejdere	153—160
A. Autoriseret fuldmægtig	154—156
B. Medarbejdere med beskikkelse	156—160
a. Lokalt afgrænset klausul	157—158
b. Personelt afgrænset klausul	158—160

§ 21. KLIENTFISKERI

I. Indledning	161—163
II. Avertering	163—175
1. Navn	165—167
2. Stilling (titel)	167—171

3. Adresse	171—172
4. Telefonnummer	172
5. Telegramadresse	172—173
6. Træffetid (kontortid)	173
7. Annoncens form	174
8. Hvor må annoncen stå?	174
9. Fællesavertering	175
III. Cirkulærer	176—179
IV. Skilte	179
V. Indirekte reklame ved samarbejde med pressen	180—182
1. Inspirering af presseomtale af retssager	180—181
2. Anden presseomtale af sagførere	181
3. Offentliggørelse af fotografi af sagførere	181
4. Sagførere som medarbejdere ved pressen og »juridisk brevkasse«	181—182
VI. Personlig henvendelse	182—184
VII. Specialistbetegnelse	185—187
VIII. Henvisningshonorarer	187

§ 22. SALÆR (ARVODE)

I. Indledning	188—193
II. Salærkravets stiftelse	194—199
1. Anmodning (beskikkelse)	195
2. Aftale	195
3. Sædvane	196—198
4. Lovhjemmel	198
5. Uanmodet forretningsførelse	198—199
6. Den almindelige erstatningsregel	199
III. Tilfælde, hvor udført arbejde ikke berettiger til salær	199—206
1. Egen interesse	199—200
2. Resultatløse forhandlinger	201—203
3. Ikke led i sagførerens erhvervsvirksomhed	203—204
4. Visse former for incasso	204—205
5. Forsømmelighed med at få salær hos modparten	205
6. Retsskridt rettet imod klienten	205—206
7. Henvisningshonorar	206
IV. Forskud på salær og udlæg	206—208
V. Grundlæggende synspunkter for salærets fastsættelse	208—220
1. Indledning	208—210
2. Omfang	210—213
3. Vanskelighed (»svårighet«)	213—214

4. Værdi	214—216
5. Udfald	217—218
6. Vægt og betydning	218—219
7. Sagførerens ansvar	219
8. Andre momenter, herunder subjektive nedsættelsesgrunde	220
VI. Akkordhonorarer	220—231
A. Lovregler	221—222
1. Danmark	222
2. Norge (før 1927)	222
3. England	223—225
B. Kollegiale regler	223
1. Tyskland	223
2. Frankrig	223—224
3. Norge	224
4. Finland	224
5. U.S.A.	224—225
6. Sverige	225—231
C. Hvad kræver god sagførerskik?	225—226
Reale overvejelser. Udgangspunktet	226—231
Undtagelser	227—228
1. no cure, no pay (Erfolgshonorar)	228—229
2. no cure, no pay, if cure good pay	229—231
3. Procenter af udbyttet	231
4. Overdragelse af sagens genstand	231—233
VII. Særlige salæraftaler	231—232
1. Arshonorar	232—233
2. Forretninger, der betragtes som en følge af klientens virksomhed	233
3. Aftaler med personalet	233—239
VIII. Nedsættelsesgrunde	233—236
1. Sagen gennemføres ikke fuldtud	236—238
2. Pligtstridig eller uforsvarlig udførelse	238—239
3. Udførelse ved andre eller manglende oplysninger	239—240
IX. Hæftelse for salæret uanset parternes indbyrdes aftale	241—246
X. Tvist om salærets berettigelse eller størrelse	241
1. Indledning	242—245
2. Sagførerorganisationernes domsmyndighed	242—243
A. Organisation	243—245
B. Kompetence	245—246
3. Salæret fastsat af domstolene	

XI. A metasystemet	246—253
1. Begreb	246—247
2. Parternes interesser	247—248
3. Sagførerens interesse	248—249
4. Systemets udformning i praksis	249—252
5. Område for anvendelse	252—253
XII. Salærkravets ophør	253—255
1. Retsstridigt eller endog strafbart forhold	253
2. Uforsvarlig udførelse	253—254
3. Forældelse	254
4. Betaling	255
5. Afkald og lignende	255

Indledning til Sagførrergerningen I-II

Af landsretssagfører Axel H. Pedersen

Bind I: Sagførerstandens opståen og udvikling i Norden
- Begrebet god sagførrerskik - Sagføreren og klienten -
Fuldmagtsforholdet - Ytringsfriheden - Tavshedspligten -
Oplysninger om klienters økonomiske forhold - Betroede
midler - Hæfter sagføreren for klienten? - Kautionerer
sagføreren? - Retentionsretten - Den rådgivende virksom-
hed - Bilag: Vedtægter og kollegiale regler. Kr. 26.50,
indb. 33.00.

Bind II: Statsmagten og de offentlige myndigheder -
Modparten - Trediemand - Krydsende cirkler. Samarbejde
eller konkurrence? - Morgendagens sagfører - Mellem kol-
leger - Samarbejde og fælles virksomhed - Konkurrence-
klausuler - Klientfiskeri - Salær (arvode).

Af samme forfatter:

Byggeriets retlige og økonomiske organisation (1951)

2. omarbejdede udgave. Kr. 30.00

Entreprise. Bygge- og anlægsarbejder (1952)

Kr. 22.00

G Y L D E N D A L