

Ansættelsesbevisloven



Med kommentarer af
Ole Hasselbalch

Jurist- og Økonomforbundets Forlag

Ansættelsesbevisloven
1. udgave, 1. oplag 1998

© 1998 by Jurist- og Økonomforbundets Forlag

Alle rettigheder forbeholdes.
Mekanisk, fotografisk eller anden gengivelse eller
mangfoldiggørelse af denne bog eller dele heraf er
uden forlagets skriftlige samtykke ikke tilladt
ifølge gældende dansk lov om ophavsret.

Omslaget er tilrettelagt af Morten Højmark
Tryk: Gentofte Tryk, Charlottenlund
Indbinding: Damm's Bogbinderi, Randers
Printed in Denmark 1998
ISBN 87-574-0084-9

Jurist- og Økonomforbundets Forlag
Gothersgade 133
Postboks 2126
1015 København K

Telefon: 33 95 97 00
Telefax: 33 95 99 97
e-mail: fl@djoef.dk
Homepage: <http://www.djoef.dk/flhome.htm>

Indhold

Forord	VII
Forkortelser	VIII
Introduktion	1
1. Oversigt over loven og dens kontekst	1
2. Lovens baggrund og historie	2
3. Almindelige regler om indgåelse af aftaler om ansættelsesforhold og -vilkår	3
<i>Udtrykkelige og stiltiende aftaler</i>	3
4. Skriftlighedskrav på andet grundlag end loven	8
5. Konflikten mellem det kollektive og det individuelle afgørelsessystem på grundlag af loven	11
Lovens anvendelsesområde	22
Ad § 1, stk. 1: Tidsmæssige betingelser. Ansatte omfattet af sømandsloven	22
<i>Krav mht. arbejdstidens omfang</i>	22
<i>Lønmodtagere under sømandsloven</i>	24
Ad § 1, stk. 2: Betingelser mht. arbejdskontraktens art	24
<i>Afgrænsningen af lønmodtagerbegrebet som retlig problemstilling</i>	24
<i>Ansættelsesbevislovens lønmodtagerbegreb</i>	27
<i>Særligt om vikarbureauer</i>	30
Ad § 1, stk. 3: Gennemførelse af reglerne ved kollektiv overenskomst	32
Ad § 1, stk. 4: Fravigelser i øvrigt til ugunst for lønmodtageren	34
Ad § 1, stk. 5: Særlige arbejdstagere	35
Arbejdsgiverens oplysningspligt	36
Ad § 2, stk. 1: Oplysningspligtens indtræden	37
Ad § 2, stk. 2: Oplysningspligtens indhold	38

Ad § 2, stk. 3: Oplysningernes form	41
Ad § 2, stk. 4: Oplysning gennem henvisning	43
Udstationerede arbejdstagere	44
Ad § 3, stk. 1: Oplysningspligten over for udstationerede	44
Ad § 3, stk. 2: Oplysningens form	45
Ændring af ansættelsesvilkårene	46
Almindelige regler om ændring af arbejdsvilkårene	46
Ad § 4: Oplysning om ændring af ansættelsesvilkårene	47
Strid om, hvorvidt oplysningspligten er overholdt	49
Ad § 5, stk. 1: Ankenævnsbehandling ved tvivl om oplysningspligtens overholdelse	49
Ad § 5, stk. 2: Ankenævnets sammensætning og kompetence	50
Sanktioner	51
Ikrafttræden	55
Overgangsbestemmelse	56
Ad § 8: Overgangsbestemmelsen	56
Bilag 1	
Rådets direktiv af 14. oktober 1991	58
Bilag 2	
Bekendtgørelse til loven	65
Litteratur	67
Stikord	69

Forord

Loven om ansættelsesbeviser har hidtil hovedsagelig samlet den opmærksomhed, som udspringer af en stribe domme om godtgørelse for manglende udstedelse af et sådant bevis. Regelsættet har imidlertid andre og mere indgribende konsekvenser. Hvis man ikke er opmærksom på betydningen af, hvorledes bestemmelserne forvaltes, vil loven nemlig let – utilsigtet – føre til en individualisering af relationerne på arbejdspladserne, som i det lange løb kan få særdeles følelige konsekvenser for den kollektive retsordning på dette område.

Kommentaren i det følgende er udformet med særlig henblik herpå og på at få belyst virkningen af lovens bestemmelser i deres fulde, arbejdsretlige kontekst.

Der findes i tilknytning til visse af de problemstillinger, der tages op, en omfattende retspraksis ud over den, der refereres til i teksten. Herom kan henvises til databasen *Arbejdsretsinformation*, som administreres af FTF (Niels Hemmingsensgade 12, 1010, københavn K, tlf. 33 36 88 00).

Humblebæk i marts 1998

Ole Hasselbalch