

Ansættelsesbevisloven

2. udgave



Med kommentarer af
Ole Hasselbalch

Jurist- og Økonomforbundets Forlag

Ansættelsesbevisloven
2. udgave. 1. oplag, 2002

© 2002 by Jurist- og Økonomforbundets Forlag

Alle rettigheder forbeholdes.
Mekanisk, fotografisk eller anden gengivelse eller
mangfoldiggørelse af denne bog eller dele heraf er
uden forlagets skriftlige samtykke ikke tilladt
ifølge gældende dansk lov om ophavsret.

Omslaget er tilrettelagt af Morten Højmark
Tryk- og indbinding: Nordisk Bogproduktion, Haslev

Printed in Denmark 2002
ISBN 87-574-0859-9

Jurist- og Økonomforbundets Forlag
Lyngbyvej 17
Postboks 2702
2100 København Ø

Telefon: 39 13 55 00
Telefax: 39 13 55 55
e-mail: fl@djoef.dk

Homepage: www.djoef-forlag.dk

Indhold

Forord	IX
Forkortelser	X
Introduktion	1
1. Oversigt over loven og dens kontekst	1
2. Den EU-retlige baggrund	2
Betydning for fortolkningen	2
Direktivets direkte bindende virkning	2
Bevissspørgsmål	3
3. Lovens historie	3
4. Almindelige regler om indgåelse af aftaler om ansættelsesforhold og -vilkår	4
Udtrykkelige og stiltiende aftaler	5
5. Skriftlighedskrav på andet grundlag end loven	13
Overenskomstmæssige skriftlighedskrav	13
Beskæftigelseslovgivningen	14
Elever	14
Sømænd	17
Tjenestemænd	17
Andre skriftlighedskrav	17
6. Konflikten mellem det kollektive og det individuelle afgørelsessystem på grundlag af loven	18
§ 1. Lovens anvendelsesområde	30
Ad § 1, stk. 1: Tidsmæssige betingelser.	
Ansatte omfattet af sømandsloven	30
Krav m.h.t. anciennitet og arbejdstidens omfang	30
Lønmodtagere under sømandsloven	32
Ad § 1, stk. 2: Betingelser m.h.t. arbejdskontraktens art	32
Afgrensningen af lønmodtagerbegrebet som retlig problemstilling	32
Ansættelsesbevislovens lønmodtagerbegreb	35
Særligt om vikarbureauer	39
Ad § 1, stk. 3: Gennemførelse af reglerne ved kollektiv overenskomst	42
Betydningen	42

Overenskomstbegrebet	43
Implementeringsoverenskomstens virkning	44
Organiserede lønmodtageres stilling	45
Uorganiserede lønmodtageres stilling	46
Ukomplet overenskomstimplementering	48
Overenskomstimplementering i praksis	48
Ad § 1, stk. 4: Fravigelser i øvrigt til ugunst for lønmodtageren	49
Ad § 1, stk. 5: Særlige arbejdstagere	50
 § 2. Arbejdsgiverens oplysningspligt	51
Ad § 2, stk. 1: Oplysningspligtens indtræden	52
Ad § 2, stk. 2: Oplysningspligtens indhold	54
Den danske lov	54
Hvad er de »væsentlige« vilkår?	55
De specifikt bekræftelsespligtige vilkår	59
Paradigme	64
Ad § 2, stk. 3: Oplysningernes form	65
Ad § 2, stk. 4: Oplysning gennem henvisning	67
Henvisningsreglens forståelse	67
Det henviste retskildemateriales art	68
Konkretiseringsgraden i de regler, hvortil der henvises	68
Relevante love	69
Henvisningens karakter	69
Ændringer i de regler, hvortil der henvises	70
 § 3. Udstationerede arbejdstagere	71
Ad § 3, stk. 1: Oplysningspligten over for udstationerede	71
Ad § 3, stk. 2: Oplysningens form	72
 § 4. Ændring af ansættelsesvilkårene	73
Almindelige regler om ændring af arbejdsvilkårene	73
Ad § 4: Oplysning om ændring af ansættelsesvilkårene	74
 § 5. Manglende overholdelse af oplysningspligten	77
Ad § 5, stk. 1: Ankenævnsbehandling ved tvivl om oplysningspligtens overholdelse	77
Kompetenceregler	77
Domstolenes kompetence	77
Ankenævnets kompetence	78

Ankenævnet	78
Ankenævnsbehandlingen	79
 § 6. Manglende overholdelse af oplysningspligten (fortsat)	
Ad § 6: Godtgørelsesreglen	80
Særligt om implementeringsoverenskomster	89
Særligt om erhvervsuddannelseselever	89
Ugyldighed?	90
 § 7. Ikrafttræden	91
Færøerne og Grønland	91
 § 8. M.fl. love. Overgangsbestemmelser	92
Overgangsreglerne	93
Den oprindelige lov	93
2002-ændringen	93
 Bilag	
Bilag 1. Rådets direktiv af 14. oktober 1991	95
Bilag 2. Bekendtgørelse til loven	102
Bilag 3. Oversigt over offentliggjorte afgørelser fra Arbejdsmarkedets Ankenævn	104
Bilag 4. Beskæftigelsesministeriets vejledning	109
 Litteraturliste	115
 Stikordsfortegnelse	116

Forord

Loven om ansættelsesbeviser har samlet en del opmærksomhed ikke mindst i konsekvens af den stribe af domme, der har tilkendt godtgørelse for manglende udstedelse af et sådant bevis. Regelsættet har imidlertid andre og mere indgribende konsekvenser. Hvis man ikke er opmærksom på betydningen af, hvorledes bestemmelserne forvaltes, vil loven nemlig let – utilsigtet – føre til en individualisering af relationerne på arbejdspladserne, som i det lange løb kan få særdeles følelige konsekvenser for den kollektive retsordning på dette område.

Kommentaren i det følgende er udformet med særlig henblik herpå og på at få belyst virkningen af lovens bestemmelser i deres fulde, arbejdsretlige kontekst. Endvidere er indarbejdet de ændringer, som fandt sted i loven i foråret 2002, og som betyder en udvidelse af arbejdsgivernes forpligtelse på området.

Der findes i tilknytning til visse af de problemstillinger, der tages op, en omfattende retspraksis ud over den, der refereres til i teksten. Herom kan henvises til databasen Arbejdsret, der udgives af Jurist- og Økonomforbundets Forlag.

Humblebæk i juni 2002

Ole Hasselbalch