

Efternavn (Surname)		Fornavn (Christian name)		Personnummer (ID-No.)		M/K (M/F)	
Borgerstatus (Nationality)		Bopæl (Home or office)		Skibets navn (Ship's name)		Kendingsbogst. (Signal letters)	
Tjenestemand (Service commander)		Dato (Date)		Sted (Place)		Aftalen gælder periode i måneder (The agreement applies to time in months)	
Skibe til hvilke (Ships for which)		Særligbetegnelse (STCW-tilføjelse, A-kompetence) (Cert. of competency / STCW-add., Cert. of proficiency)				Løst underskrevet (Løst underskrevet)	
ANSÆTTelses- BEVISER							
Navn (Name)		Adresse (Address)					
På- rørende (Next of kin)		Bopæl (Postal No.)		By (City)		Land (Country)	
Hver måned pr. måned (Amount of wages per month)		Fra (from)		Firma (Company)		Normal arbejdstid pr. uge/dag (Standard hours weekly/daily)	
Arbejdsbetegnelse pr. måned (Salary assignment per month)		Fra (from)		Særlig betegnelse (Special allowance)		Særlig indarbejdet (Special agreed place of discharge)	
Overlønbetaling pr. time (Overtime pay per hour)		Ja (Yes)		Nej (No)		Særlig betegnelse (Special terms of notice)	
Lovgivningen med kommentarer							
Kollektivt overenskomst (Collective agreement between) Andre aftaler (Other agreements dated) Andre ansættelsesvilkår (Other terms of engagement)							
Aftalens indhold (Agreement signed)		Dato (Date)		I (for)		Faktiske arbejdsbetegnelse (Name of SE-no. / Owner's company's name and SE-No.)	
Selskabets underskrift (Seawater's signature)		Redens/Skibsførers underskrift (Owner's/Master's signature)		Selskabets navn (Master's name)			
Tjenestes kontrakt (Service command)		Dato (Date)		I (for)		Skibsførers underskrift (Master's signature)	
Efterladt (Notice given)		Meddelelse (Dismissal)		Dato (Date)		Efterladt (Notice given)	
Til (Notice given)		Dato (Date)		I (for)		Ved skibet (Notice given)	
Selskabets underskrift (Seawater's signature)		Skibsførers underskrift (Master's signature)					
Tjenestes aflysning (Service termination)		Dato (Date)		I (for)		Efterladt (Notice given)	
Efterladt (Notice given)		Meddelelse (Dismissal)		Dato (Date)		Efterladt (Notice given)	
Selskabets underskrift (Seawater's signature)		Skibsførers underskrift (Master's signature)					
Efterladt (Notice given)		Meddelelse (Dismissal)		Dato (Date)		Efterladt (Notice given)	
Selskabets underskrift (Seawater's signature)		Skibsførers underskrift (Master's signature)					

ANSÆTTELSESBEVISER
 /givningen med kommentarer
 Henrik Karl Nielsen
 Forlaget DIKE ApS, 1998
 Grafisk produktion: Thorup Grafik
 tryk: Clausen Offset
 ISBN: 87-90528-05-0

Forlaget DIKE ApS
 Høtorvet 15
 275 København K
 Tlf. 33 12 29 13
 Fax 33 32 10 77
 www.dikepublishers.com
 E-mail: info@dikepublishers.com

Indhold

Forord	13
Forkortelsesliste	15
Skriftlighedskrav i dansk arbejdsret	16
1. Aftalefrihed uden skriftlighedskrav	16
2. Arbejdsretlige skriftlighedskrav	17
2.1. Tjenestemandsløven	17
2.2. Funktionærloven	18
2.2.1. Skriftlig aftale om forlænget opsigelsesvarsel	18
2.2.2. Opsigelser skal foreligge skriftligt	19
2.2.3. Aftale om forkortet opsigelsesvarsel efter 120 sygedage	20
2.2.4. Tjenesteattest	21
2.2.5. Konkurrenceklausuler	22
2.3. Sømandsløven	22
2.4. Lov om erhvervsuddannelser	23
2.5. Lov om erhvervsgrunduddannelser	24
2.6. Landbruget	24
2.7. Arbejdsmarkedsskiftlovgivningen	24
2.8. Skriftlighedskrav i kollektive overenskomster	25
3. Andre skriftlighedskrav	27
Direktivet om ansættelsesbeviser	29
1. EU-arbejdsret	29
2. Direktivudstedelse efter TEF art. 100 og 235	29
3. Harmoniseringsbestemmelsen i TEF art. 100A	30
4. Det Sociale Charter fra 1989	31
5. Kommissionens handlingsprogram	35
6. Forundersøgelse af EU-medlemsstaternes lovgivning om ansættelsesbeviser	35
7. Direktivet om ansættelsesbeviser	36
Lovbkg. nr. 385 af 11. maj 1994 om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet	40
§ 1	43
1. Oversigt	43
2. Lønmodtagerbegrebet	44
2.1. Direktivets lønmodtagerbegreb	44
2.2. Dansk rets lønmodtagerbegreb	46
2.3. Lønmodtagerbegrebet i lov om ansættelsesbeviser	47
3.1. Kravet om vederlag	50
3.2. Vederlaget skal ydes som modydelse for personligt arbejde	51
3.3. Arbejdet skal udføres i tjenesteforhold	51

3.5. Særligt om børn og unge	54
3.6. Offentlig og privat ansættelse	54
4. Kravet om ansættelsesforholdets varighed på mere end 1 måned	55
4.1. Løsarbejdere og dag til dag ansættelse	55
4.2. Beregningen af månedskravet	56
5. Kravet om gennemsnitlig ugentlig arbejdstid, der overstiger 8 timer	57
6. Personer omfattet af sømandsloven	58
7. Overenskomstimplementering	60
7.1. EU-retlige krav til overenskomstimplementering	61
7.2. Overenskomstimplementering i Danmark	63
7.3. Særligt om gennemførelsen af Rdir. 91/533	64
7.4. Hvornår yder overenskomsten en beskyttelse der lever op til Rdir. 91/533 ?	65
7.5. Det offentlige arbejdsmarked	69
7.6. Industrien	71
7.7. Tele Danmark koncernen	72
7.8. Bagerfaget	73
7.9. Assurandørområdet	75
7.10. Arkitektområdet	75
7.11. Entreprenørområdet	76
8. Lovens præceptivitet	77
9. Særligt om fratrædelsessituationen	79
10. Dispensation	81
1. Oversigt	82
2. Ansættelsesbevis inden en måned efter at ansættelsesforholdet er påbegyndt	83
3. Erhvervelse af ret til ansættelsesbevis, 8 timers reglen	85
4. Oplysningspligtens omfang	86
5. Angivelse af parternes identitet	87
6. Arbejdsstedets beliggenhed	88
7. Beskrivelse af arbejdet	91
8. Ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt	91
9. Ansættelsesforholdets forventede varighed	92
10. Ferierettigheder	92
11. Opsigelsesvarsler	93
12. Løn og lønsterminer	93
13. Arbejdstiden	94
14. Kollektive overenskomster m.v.	94
15. Oplysningsforpligtelsens form	95
15.1. Andre dokumenter	96
15.2. Opfyldelse af oplysningspligten ved henvisning til love, kollektive overenskomster m.v.	96
1. Oversigt	99
2. Oversigt	102
3. Oversigt	102
4. Varsling af ændrede (forringede) stillingsvilkår	102
5. Skriftlig besked	103
6. Ændringer i love, kollektive overenskomster m.v.	103
1. Oversigt	105
2. Oversigt	105
3. Oversigt	105
4. Oversigt	105
5. Oversigt	105
6. Oversigt	105
7. Oversigt	105
8. Oversigt	105
9. Oversigt	105
10. Oversigt	105
11. Oversigt	105
12. Oversigt	105
13. Oversigt	105
14. Oversigt	105
15. Oversigt	105
16. Oversigt	105
17. Oversigt	105
18. Oversigt	105
19. Oversigt	105
20. Oversigt	105
21. Oversigt	105
22. Oversigt	105
23. Oversigt	105
24. Oversigt	105
25. Oversigt	105
26. Oversigt	105
27. Oversigt	105
28. Oversigt	105
29. Oversigt	105
30. Oversigt	105
31. Oversigt	105
32. Oversigt	105
33. Oversigt	105
34. Oversigt	105
35. Oversigt	105
36. Oversigt	105
37. Oversigt	105
38. Oversigt	105
39. Oversigt	105
40. Oversigt	105
41. Oversigt	105
42. Oversigt	105
43. Oversigt	105
44. Oversigt	105
45. Oversigt	105
46. Oversigt	105
47. Oversigt	105
48. Oversigt	105
49. Oversigt	105
50. Oversigt	105
51. Oversigt	105
52. Oversigt	105
53. Oversigt	105
54. Oversigt	105
55. Oversigt	105
56. Oversigt	105
57. Oversigt	105
58. Oversigt	105
59. Oversigt	105
60. Oversigt	105
61. Oversigt	105
62. Oversigt	105
63. Oversigt	105
64. Oversigt	105
65. Oversigt	105
66. Oversigt	105
67. Oversigt	105
68. Oversigt	105
69. Oversigt	105
70. Oversigt	105
71. Oversigt	105
72. Oversigt	105
73. Oversigt	105
74. Oversigt	105
75. Oversigt	105
76. Oversigt	105
77. Oversigt	105
78. Oversigt	105
79. Oversigt	105
80. Oversigt	105
81. Oversigt	105
82. Oversigt	105
83. Oversigt	105
84. Oversigt	105
85. Oversigt	105
86. Oversigt	105
87. Oversigt	105
88. Oversigt	105
89. Oversigt	105
90. Oversigt	105
91. Oversigt	105
92. Oversigt	105
93. Oversigt	105
94. Oversigt	105
95. Oversigt	105
96. Oversigt	105
97. Oversigt	105
98. Oversigt	105
99. Oversigt	105
100. Oversigt	105

3. Ankenævnshandling kontra domstolsbehandling	107
4. Klagefrist og forældelse	107
§ 6	109
1. Sanktionsvalget i den danske gennemførselslov	109
2. Sanktionsbestemmelsen i Rdir. 91/533 art. 8, stk. 1.	109
3. Almindelige EU-retlige principper om effektiv domstolsprøvelse	110
4. Domstolenes kompetence	110
5. Saglig og stedlig kompetence for sager efter lov om ansættelsesbeviser	110
6. Individuel voldgift	112
7. Fri proces	114
8. Godtgørelsens størrelse	115
§ 7	117
1. Lovens ikrafttræden	117
2. Lovens anvendelse på Færøerne og Grønland	117
§ 8	119
1. Oversigt	119
Bkg. nr. 417 af 23. juni 1993 om Arbejdsmarkedets Ankenævns behandling af sager efter lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet og om størrelsen af en godtgørelse for manglende overholdelse af oplysningspligten.	121
§ 1	123
1. Behandling af klager ved Arbejdsmarkedets Ankenævn	123
2. Opkrævning af gebyr	123
§ 2	124
1. Oversigt	124
§ 3	126
1. Oversigt	126
§ 4	127
1. Oversigt	127
§ 5	128
1. Godtgørelse	128
2. Godtgørelsesniveauet	128
2.1. Bekendtgørelsens ordlyd	128
2.2. Teoriens opfattelse af godtgørelsesniveauet	129
2.3. Fri proces myndighedernes praksis	130
2.4. Domspraksis	131
2.4.1. Byretssager	131
2.4.2. Landsretspraksis	132
2.4.3. Arbejdsrettens praksis	133
2.4.4. Højesteretspraksis	133
3. Forligspraksis	135
4. Delvise overtrædelser af oplysningspligten	135
5. Overtrædelser af pligten til skriftligt ansættelsesbevis efter fratræden	138
6. Kriterier der har betydning for godtgørelsesniveauet	138
6.1. Forsæt og uagtsomhed	139
6.2. Lønnens størrelse	139
6.3. Godtgørelsens skattemæssige behandling	139
6.4. Konkret tvist om følge af tilsidesættelse af oplysningspligten	139
6.5. Overtrædelser alene formel	141
§ 6	142

Aftale af 9. juni 1993 om Arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) mellem Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte	143
1. Oversigt	146
2. Ansættelsesmyndigheden	148
3. Ansættelsesbreve	149
4. Angivelse af parternes navne	149
5. Arbejdsstedet	149
6. Arbejdstagerens stillingsbetegnelse	150
7. Ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt	150
8. Ansættelsesforholdets varighed	150
9. Ansættelseskvote og eventuel forpligtelse til at bo en tjenestebolig	150
10. Ferie, opsigelsesvarsler, løn pension mv., udbetalingsterminer og arbejdstid	150
1. Oversigt	152
2. Ansættelsesmyndigheden	153
3. Ansættelsesbreve	153
4. Angivelse af parternes navne	154
5. Arbejdsstedet	154
6. Arbejdstagerens stillingsbetegnelse	156
7. Ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt	156
8. Ansættelsesforholdets varighed	157
9. Ansættelseskvote og eventuel forpligtelse til at bo en tjenestebolig	157
10. Ferie, opsigelsesvarsler, løn pension mv., udbetalingsterminer og arbejdstid	157
Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet	158
1. Oversigt	161
2. Ansættelsesmyndigheden	162
3. Ansættelsesbreve	162
4. Angivelse af parternes navne	162
5. Arbejdsstedet	162
6. Arbejdstagerens stillingsbetegnelse	162
7. Ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt	162
8. Ansættelsesforholdets varighed	163
9. Ansættelseskvote og eventuel forpligtelse til at bo en tjenestebolig	164
10. Ferie, opsigelsesvarsler, løn pension mv., udbetalingsterminer og arbejdstid	164
1. Oversigt	165
2. Ansættelsesmyndigheden	165
3. Ansættelsesbreve	166
4. Angivelse af parternes navne	166
5. Arbejdsstedet	167
6. Arbejdstagerens stillingsbetegnelse	168
7. Ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt	168
8. Ansættelsesforholdets varighed	169
9. Ansættelseskvote og eventuel forpligtelse til at bo en tjenestebolig	169
10. Ferie, opsigelsesvarsler, løn pension mv., udbetalingsterminer og arbejdstid	169

Industrioverenskomst mellem Dansk Industri og CO-Industri	170
§ 35	171
1. Oversigt	171
Lovbkg. nr. 766 af 19. september 1995 af sømandsloven	173
§ 3	174
1. Oversigt	174
§ 46	176
1. Oversigt	176
§ 74	178
1. Oversigt	178
Bkg. nr. 365 af 9. juni 1993 om rederens pligt til at indgå skriftlig kontrakt med den søfarende om ansættelsesvilkårene.	179
§ 1	181
1. Oversigt	181
§ 2	182
1. Oversigt	183
2. Angivelse af parternes identitet	183
3. Fratrædelsessted	183
4. Særlige oplysninger ved ansættelsesforholdets ophør	183
§ 3	184
1. Oversigt	184
§ 4	185
1. Oversigt	185
Bkg. nr. 1185 af 22. december 1995 om en aktiv arbejdsmarkedsindsats senest ændret ved bkg. nr. 341 af 30. april 1996	186
§ 49	188
1. Oversigt	188
§ 49 b	189
1. Oversigt	189
§ 60	190
1. Oversigt	190
§ 85 g	191
1. Oversigt.....	191
Lov nr. 415 af 1. juni 1994 om visse arbejdsforhold i landbruget.	193
§ 2	194
1. Oversigt.....	194
Lovbkg. nr. 572 af 5. august 1991 om tjenestemænd, senest ændret ved lov nr. 208 af 28. april 1993.....	196
§ 9	197
1. Oversigt.....	197
2. Krav om ansættelsesbrev	198
Lovbkg. nr. 814 af 11. september 1996 om erhvervsuddannelser, som ændret ved Lov nr. 1235 af 27. december 1996.....	200
§ 31	202

§ 48	203
1. Oversigt.....	203
§ 52	205
1. Oversigt	205
§ 53	207
1. Oversigt	207
§ 54	208
1. Oversigt	208
§ 55	209
1. Oversigt.....	209
§ 66 f	210
1. Oversigt.....	210
Lovbekendtgørelse nr. 1160 af 20. december 1995 om erhvervsgrunduddannelser som ændret ved Lov nr. 1189 af 18. december 1996.	211
§ 6	212
1. Oversigt	212
§ 7	213
1. Oversigt	213
§ 8	214
1. Oversigt	214
Stikordsregister	215
Domsregister	218
Litteratur	221

ANSÆTTELSESBEVISER

Lovgivningen med kommentarer

Lov om ansættelsesbeviser (Lovbkg. nr. 385 af 11. maj 1994 om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet)

Sømandsloven (Lovbkg. nr. 766 af 19. september 1995) §§ 3, 46 og 74

Tjenestemandsloven (Lovbkg. nr. 572 af 5. august 1991, senest ændret ved lov nr. 208 af 28. april 1993) § 9

Medhjælperloven (Lov nr. 415 af 1. juni 1994 om visse arbejdsforhold i landbruget) § 2

Erhvervsuddannelsesloven (Lovbkg. 122 af 5. februar 1997) §§ 31, 48, 52-55 og 66 f.

Erhvervsgrunduddannelsesloven (Lovbkg. nr. 1160 af 20. december 1995 om erhvervsgrunduddannelse som ændret ved Lov nr. 1189 af 18. december 1996) §§ 6-8.

Bkg. nr. 365 af 9. juni 1993 om rederens pligt til at indgå skriftlig kontrakt med den søfarende om ansættelsesvilkårene

Bkg. nr. 417 af 23. juni 1993 om Arbejdsmarkedets Ankenævns behandling af sager efter lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet og om størrelsen af en godtgørelse for manglende overholdelse af oplysningspligten.

Bkg. nr. 1015 af 17. decembr 1997 om en aktiv arbejdsmarkedsindsats senest ændret ved bkg. nr. 178 af 23. marts 1998.

Aftale af 9. juni 1993 om Arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) mellem Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Tårnby Kommune og Østerbros Kommune

ftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet mellem Finansministeriet; Statsansattes Kartel; Statstjenestemændenes Centralorganisation II; Akademikernes Centralorganisation; Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation

ndustrioverenskomst mellem Dansk Industri og CO-Industri, § 35

Forord

Denne bog er den første samlede kommentar til reglerne om arbejdsgivers pligt til at udstede skriftligt ansættelsesbrev, ansættelsesbevis eller oprettelse af skriftlig ansættelseskontrakt.

Den i dag vigtigste lov om skriftlighed i den individuelle ansættelsesforhold er Lov om ansættelsesbeviser (Lovbkg. nr. 385 af 11. maj 1994 om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet). Denne lov har givet anledning til betydelig opmærksomhed i det praktiske liv og er allerede særskilt kommenteret. Loven suppleres af reglerne inden for sømands- og tjenestemandens lovens område. Herudover gælder der regler om ansættelsesbeviser og ansættelseskontrakter i lov om erhvervsuddannelser, lov om erhvervsgrunduddannelser, lov om visse arbejdsforhold i landbruget og i arbejdsmarkedslovgivningen.

Lov om ansættelsesbeviser gennemfører EU direktiv 91/533, der er vedtaget som opfølgning på EUs Sociale Charter fra 1989. Loven har dermed også flere interessante EU-retlige aspekter. Det underliggende EU-direktiv og lovens § 1, stk. 3, muliggør, at direktivet gennemføres ved kollektive overenskomster. Denne mulighed har overenskomstparterne i Danmark i vidt omfang gjort brug af. I denne lovkommentar findes kommentarer til de vigtigste kollektive overenskomster, der gennemfører direktivet.

EU-direktiv 91/533 er særskilt gennemført inden for sømandslovens område. Dette er dels ved bestemmelser i sømandsloven og dels i Bkg. nr. 365 af 9. juni 1993 om rederens pligt til at indgå skriftlig kontrakt med den søfarende om ansættelsesvilkårene.

Det er næppe hensigtsmæssigt, at koncentrere en lovkommentar til enkelte af de forskellige regelsæt. Denne lovkommentar omfatter derfor flg. love, bekendtgørelser og overenskomstbestemmelser:

1. Lov om ansættelsesbeviser (Lovbkg. nr. 385 af 11. maj 1994 om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet)
2. Sømandsloven (Lovbkg. nr. 766 af 19. september 1995) §§ 3, 46 og 74
3. Tjenestemandens loven (Lovbkg. nr. 572 af 5. august 1991, senest ændret

4. Medhjælperloven (Lov nr. 415 af 1. juni 1994 om visse arbejdsforhold i landbruget) § 2
5. Erhvervsuddannelsesloven (Lovbkg. nr. 122 af 5 februar 1997) §§ 31, 48, 52-55 og 66 f.
6. Erhvervsgrunduddannelsesloven (Lovbkg. nr. 1160 af 20. december 1995 om erhvervsgrunduddannelse som ændret ved Lov nr. 1189 af 18. december 1996) §§ 6-8.
7. Bkg. nr. 365 af 9. juni 1993 om rederens pligt til at indgå skriftlig kontrakt med den søfarende om ansættelsesvilkårene
8. Bkg. nr. 417 af 23. juni 1993 om Arbejdsmarkedets Ankenævns behandling af sager efter lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet og om størrelsen af en godtgørelse for manglende overholdelse af oplysningspligten.
9. Bkg. nr. 1015 af 17. december 1997 om en aktiv arbejdsmarkedsindsats senest ændret ved bkg. nr. 178 af 23. marts 1998.
10. Aftale af 9. juni 1993 om Arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) mellem Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte.
11. Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet mellem Finansministeriet; Statsansattes Kartel; Statstjenestemændenes Centralorganisation II; Akademikernes Centralorganisation; Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation
12. Industrioverenskomst 1995 af 20. februar 1995 mellem Dansk Industri og CO-Industri, § 35.

Denne lovkommentar forventes løbende a jourført og opdateret. Forslag og kommentarer imødeses med tak, ligesom forfatteren vil være taknemmelig for at modtage relevant doms- og afgørelsesmateriale til brug for kommende udgaver. Eventuelle bemærkninger modtages gerne på e-mailadressen hk@nielsen1.com.

København, den 15. maj 1998

Henrik Karl Nielsen

Forkortelsesliste

CFU:	Centralorganisationernes Fællesudvalg
DA:	Dansk Arbejdsgiverforening
DI:	Dansk Industri
DL:	Danske Lov
EF:	Det Europæiske Fællesskab
EOF:	Det Europæiske Økonomiske Fællesskab
EOFT:	Traktaten om oprettelse af det Europæiske Økonomiske Fællesskab
EU:	Den Europæiske Union
FTF:	Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd
FUL:	Funktionærloven
HS:	Hovedstadens Sygehusfællesskab
ILO:	International Labour Organisation/Office
KTO:	Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte
LO:	Landsorganisationen i Danmark
Lovbkg.:	Lovbekendtgørelse
PAV:	Personaleadministrativ Vejledning
Rdir.:	Rådets direktiv
SHT:	Sø- og Handelsrets Tidende
StK:	Statsansattes Kartel
TEF:	Traktaten om Oprettelse af Det Europæiske Fællesskab
U:	Ugeskrift for Retsvæsen

Ansættelsesbeviser har fået meget stor praktisk betydning efter at Lov om ansættelsesbeviser trådte i kraft den 1. juli 1998. Uden for Lov om ansættelsesbeviser findes der et større antal lovregler og overenskomstbestemmelser, der foreskriver brug af skriftlige ansættelsesbeviser, ansættelseskontrakter og lign.

Dette er den første samlede danske kommentar til lovgivningen og de vigtigste kollektive overenskomster om skriftlighed i ansættelsesforholdet.

Bogen er opbygget som en traditionel lovkommentar og kommenterer flg. regelsæt:

Lov om ansættelsesbeviser

Sømandslovens §§ 3, 46, 65, 70 og 74

Tjenestemandenslovens § 9

Medhjælperlovens § 2

Erhvervsuddannelseslovens §§ 31, 48, 52-55 og 66f.

Erhvervsgrunduddannelseslovens §§ 6-8.

Bkg. om rederens pligt til at indgå skriftlig kontrakt med den søfarende om ansættelsesvilkårene

Bkg. om Arbejdsmarkedets Ankenævns behandling af sager efter lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet og om størrelsen af en godtgørelse for manglende overholdelse af oplysningspligten.

Bkg. om en aktiv arbejdsmarkedsindsats senest ændret ved bkg. nr. 341 af 30. april 1996.

Den fælleskommunale aftale om ansættelsesbeviser (KTO aftalen)

Den statslige aftale om ansættelsesbeviser

Industrioverenskomstens § 35

Henrik Karl Nielsen er advokat i Harlang, Koch & Christensen, Advokatfirma i København. Han underviser desuden i faget arbejdsret på jurastudiet ved Københavns Universitet.

