

ARBEJDSPLADSENS KOMMENTEREDE LOVE

Funktionærloven

Maj 2004

DA FORLAG

Funktionærloven, 16. udgave
Kommenteret udgave, april 2004

©Dansk Arbejdsgiverforening, 2004
16. udgave er udarbejdet af
ansættelseschef, advokat Laurits Rønn, DHS og
konsulent Morten Schønning Madsen, DA
Omslag og tilrettelæggelse: Ole Leif
Tryk: Schultz Grafisk
DA varenummer: 112-036
Udgivet i maj 2004
ISBN 87-7755-397-7

I serien "Arbejdspladsens kommenterede love" er
endvidere udgivet:

Arbejdsmiljøloven
Arbejdsskadeforsikring
Erhvervsuddannelsesloven
Ferie-loven
Ligestillingslovene
Sygedagpengeloven
Virksomhedsoverdragelsesloven

Hermed foreligger 16. udgave af den kommenterede funktionærlov.

Alle lovens paragraffer er medtaget, og de for arbejdsgiverne væsentligste bestemmelser er kommenteret mere indgående.

I forhold til 15. udgave fra november 2001 er bogen suppleret med senere lovgivning og retspraksis, der for er relevant for arbejdsgiverne.

Bogen er ajourført frem til og med december 2003.

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

April 2004

Indhold

§ 1	Funktionærbegrebet	7
§ 2	Opsigelsesregler	21
§ 2 a	Fratrædelsesgodtgørelse	35
§ 2 b	Regler om urimelig opsigelse	41
§ 3	Misligholdelse fra arbejdsgiverside	51
§ 4	Misligholdelse fra funktionærside	54
§ 5	Sygdom	57
§ 6	Værnepligt	67
§ 7	Graviditet, barselhvile og barselorlov	76
§ 8	Efterløn ved funktionærens død	84
§ 9	Særlige regler for provisionslønnede	85
§ 10	Forhandlings- og mæglingsmænd	88
§ 11	Beskikkelse af mæglingsmænd	88
§ 12	Mæglingsmandens opgave	89
§ 13	Bødestraf for visse undladelser	89
§ 14	Udgifter ved mægling	89
§ 15	Hverv uden for tjenesten	89
§ 16	Frihed til pladssøgning	91
§ 17	Dokumentation for ansættelse	91
§ 17 a	Tantieme, gratiale og lignende ydelser	92
§ 18	Konkurrenceklausuler	95
§ 18 a	Kundeklausuler	101
§ 19	Avertering	104
§ 20	Sikkerhedsstillelse	105
§ 21	Funktionærloven er normalt ufravigelig	105
§ 22	Område	106

Bilag

Bilag 1.	Funktionærloven – LBK nr. 691 af 20. oktober 2002 med ændringer	108
Bilag 1 a.	Den tidligere § 18 fra funktionærloven	116
Bilag 2.	Virksomhedsoverdragelsesloven – Lovbekendtgørelse nr. 710 af 20. august 2002	117
Bilag 3.	Uddrag af Lov nr. 791 af 17. september 2002. Ligningslovens § 7 U, med senere ændringer	119
Bilag 4.	Uddrag af Ligningsvejledningen 2003	120
Bilag 5.	Lov om værnepligtsorlov m.v. – Lovbekendtgørelse nr. 982 af 20. november 2001	122
Bilag 6.	Ligebehandlingsloven – Lovbekendtgørelse nr. 711 af 20. august 2002	125
Bilag 7.	Ansættelsesbevisloven – Lovbekendtgørelse nr. 692 af 20. august 2002	131
Bilag 8.	Lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang	134
Bilag 9.	Foreningsfrihedsloven – Lov nr. 285 af 9. juni 1982 med ændringer	138
Bilag 10.	Lovbekendtgørelse nr. 781 af 26. august 1996 Uddrag af aftaleloven	139
Bilag 11.	Deltidsloven – Lovbekendtgørelse nr. 815 af 26. september 2002	140
Bilag 12.	Lov om tidsbegrænset ansættelse – Lov nr. 370 af 28. maj 2003 med ændringer	146
Stikord		149

§ 1

Stk. 1. Ved funktionærer forstås i denne lov følgende personer:

- Handels- og kontormedhjælpere, beskæftiget ved køb eller salg, ved kontorarbejde eller dermed ligestillet lagerekspedition.
- Personer, hvis arbejde består i teknisk eller klinisk bistandsydelse af ikke-håndværks- eller fabriksmæssig art, og andre medhjælpere, som udfører et arbejde, der kan sidestilles hermed.
- Personer, hvis arbejde udelukkende eller i det væsentlige består i på arbejdsgiverens vegne at lede eller føre tilsyn med udførelsen af andres arbejde.
- Personer, hvis arbejde overvejende er af den under a) og b) angivne art.

Stk. 2. Det er en betingelse for lovens anvendelse, at den pågældende beskæftiges af vedkommende arbejdsgiver gennemsnitligt mere end 8 timer ugentlig, og at han indtager en tjenestestilling, således at han er undergivet arbejdsgiverens instruktioner.

Stk. 3. Denne lovs bestemmelser kommer ikke til anvendelse på tjenestemænd – eller aspiranter til tjenestemandstillinger – under staten, folkeskolen, folkekirken eller kommunerne, på de af sømandsloven af 7. juni 1952 omfattede funktionærer eller på de af lov om lærlingeforhold omfattede lærlinge. Bestemmelserne i §§ 10-14 gælder dog for de af sømandsloven omfattede funktionærer.

Stk. 4. Loven finder også anvendelse på tidsbegrænsede arbejdsaftaler. Fornyelse af flere på hinanden følgende tidsbegrænsede arbejdsaftaler kan kun ske, hvis betingelserne i § 5 i lov om tidsbegrænset ansættelse er opfyldt. Ved tidsbegrænsede arbejdsaftaler forstås, at tidspunktet for ansættelsesforholdets udløb er fastsat ud fra objektive kriterier såsom en bestemt dato, fuldførelse af en bestemt opgave eller indtrædelse af en bestemt begivenhed.

Funktionærbegrebet

Tre betingelser skal *alle* være opfyldt, for at en beskæftigelse er omfattet af loven:

- Der skal være tale om en ganske *bestemt art arbejde*.
- Beskæftigelsen skal have et omfang af mindst 8 timer ugentligt.
- Der skal foreligge et *tjenesteforhold*.