

HANS REITZEL

reiten

Arbeits-

© LEHRMANN

Alle rettigheder forbeholdes. Mekanisk, fotografisk eller anden gengivelse af denne bog eller dele deraf er uden forlagets skriftlige samtykke forbudt ifølge gældende dansk lov om ophavsret. Undtaget herfra er korte uddrag til brug i anmeldelser.

© Hans Reitzels Forlag A/S, København 1980.
Omslag af Ib Jørgensen.
Printed in Denmark by Lakner Bogtryk ApS.

ISBN 87 412 3651 3

Indhold

Kapitel 1. Introduktion 7

1. Den omstridte Arbejdsret 7
2. Arbejdsretten i domstolssystemet 9

Kapitel 2. En dag i Arbejdsretten 11

1. Til forberedende retsmøde 14
2. Domsforhandling 17
3. Foreløbig kendelse 25
4. Dom 25

Kapitel 3. Arbejdsrettens system og historie 28

1. Hvilke konflikter pådømmes af Arbejdsretten? 28
2. Arbejdsrettens historiske udvikling 28
3. Arbejdsretten som indgreb i strejkevåbnet 32
4. Hvad kan vi lære af det? Foreløbig status 36
5. Fagbevægelsen i forhold til Arbejdsretten 37
6. Hvad er en kollektiv overenskomst? 41
7. Den kollektive overenskomst og Arbejdsretten 45

Kapitel 4. Forbudet mod arbejdsstandsning 46

1. Udformningen af forbudet 46
2. Forskellige former for arbejdsstandsning 47
3. Virksomhedsejerens arbejdsstandsning crt. lønarbejdernes 48
4. Beviset for arbejdsstandsning 52
5. Hvem er det der laver »arbejdsstandsninger« hvis parterne er uenige om arbejdsvilkårene? 58

Kapitel 5. Reaktionen mod arbejdsstandsning:

Bod 69

1. Fællesmøde 69
2. Forberedende møde i Arbejdsretten 71
3. Domsforhandling i Arbejdsretten 72

4. Bodsansvarets grænser – andre midler 74
5. Formildende omstændigheder – bodsbortfald 76
6. Arbejdsgiverretsbrud 78
7. Sammenligning mellem lønarbejder- og arbejdsgiverretsbrud 80

Kapitel 6. Retten til at føre arbejdskamp 84

1. Fri aktionsret i interessetvister 84
2. »Ulovlig« eller »overenskomststridig«? 85
3. Statens påvirkning af overenskomstindgåelsen 87
4. Aktionsdæmpende krav fra Arbejdsretten 89
5. »Arbejdsgiverens ret til at lede og fordele arbejdet« 90
6. Aktionsrettens rester 100
7. Hvilke kampskridt anerkendes? 103

Kapitel 7. Organisationernes stilling i det arbejdsretlige system 107

1. Parter og dommere 107
2. Organisationsansvaret 108
3. Tillidsrepræsentanter 111
4. Selvjustits – Arbejdsrettens refleksvirkning 116

Kapitel 8. Retfærdighedens teknik 118

1. Om de arbejdsretlige ideers virkelighedsoverensstemmelse 118
2. En retsteoretisk forklaring 120
3. Arbejdsrettens funktionærer 122
4. Udformningen af Arbejdsrettens domme 125
5. Arbejdsrettens brug 127

Ordforklaring 130

De vigtigste arbejdsretlige kilder 141

Tillæg 143

- Bilag 1. Lov om Arbejdsretten 143
 Bilag 2. Hovedaftalen mellem DA og LO 150
 Sagregister 156

Kapitel 1 Introduktion

1. Den omstridte Arbejdsret

Arbejdsretten er et af de mest omstridte samfundsmæssige fænomener. Fra officiel side respekteres og hyldes Arbejdsretten som en retfærdig domstol til løsning af konflikter mellem lønarbejdere og virksomhedsejere (arbejdsgivere). *Dansk Arbejdsgiverforening* har ved talrige lejligheder prist Arbejdsretten, f.eks. i skriftet *Arbejdsgiverforeningen* gennem 50 år:

»Til ingen Hyldest vil Arbejdsgiverforeningen paa sin Jubilæumsdag finde hjerteligere Ord end til den, der ydes Arbejdsretten (Den Faste Voldgiftsret)«.

Sådan ser den ene store part i arbejdsforholdet – arbejdsgiverne eller virksomhedsejerne – på det. Og den anden store part – lønarbejdernes største hovedorganisation, Landsorganisationen i Danmark – har samme opfattelse. I en pjece fra 1970, Skal Arbejdsretten afskaffes? siges det således:

»Arbejdsretten er en vigtig og afgørende faktor i hele vort overenskomstmæssige system. En faktor, hvis betydningsfulde og stabiliserende virke vi måske i det daglige ikke hæfter os så meget ved, men som vi rent overenskomstmæssigt ville være dårligt stillet foruden«.

Men der er andre meninger. F.eks. vedtog det faglige landsmøde (med 200 tillidsmænd og forbundsrepræsentanter) i 1972 følgende:

Adfærdens begrebet er et af de mest afslørende. Men det har altid været svært for menneskene at få indblik i hvad der faktisk Adfærdens fænomener og psykologiske begreber er og hvordan de er sammenhængende.

Hvilken rolle har Adfærdens begreber og hvilke Adfærders er det mest væsentlige indholdet over for menneskene? Det vil vi se på i bogen. Ved at se på Adfærdens forskellige begreber og psykologiske begreber og komme ind på dem, kan vi få et indblik i Adfærdens og psykologens rolle. Den historiske og samfundsmæssige udvikling beskrives og sammenhængen mellem de forskellige begreber og psykologiske begreber på en gennemgang af den Adfærdens og psykologens rolle i Adfærdens og psykologens rolle.

Bogen er ikke kun en bog om Adfærdens og psykologens rolle, men også en bog om Adfærdens og psykologens rolle. Den indeholder de vigtigste begreber og psykologiske begreber. En gennemgang af Adfærdens og psykologens rolle i Adfærdens og psykologens rolle.

Forfatteren er et af de mest kendte og respekterede forskere i Adfærdens og psykologens rolle i Adfærdens og psykologens rolle.

HANS REITZELS FORLAG