

Ferieloven



ved

Birgit Christophersen

JURISTFORBUNDETS FORLAG

Indhold

Forord	5
Indledning – Træk af udviklingen om ferie i Danmark ..	9
Ferieloven – Oversigt	17
Kommentar til de enkelte bestemmelser.....	24
Sønehelligdagsbetaling	109
Lov om Lønmodtagernes Garantifond – Oversigt.....	110
Bilag 1 Ferieloven	113
2 Feriegodtgørelsesbekendtgørelse	123
3 Værnepligtsbekendtgørelse	129
4 Lærlingebekendtgørelse	130
5 Bekendtgørelse om ferie for søfarende	131
6 Medhjælperloven (ekstrakt)	140
7 Lærlingeloven (ekstrakt)	142
8 Vejledning om godkendelse af ferieregulatorer ..	143
9 Vejledning om godkendelse af ferieoverenskomster	150
10 Cirkulæreskrivelser om ferie i april	158
11 Ferieregler for statens tjenestemænd (aftale)	161
12 Mæglingsforslag (ekstrakt)	167
13 Feriemærkebog	170
14 Lov om Lønmodtagernes Garantifond	172
15 Bekendtgørelse om Lønmodtagernes Garantifond	176
Forkortelser	179
Adresser	179
Stikordsregister	180

Bilag

1. Bekendtgørelse af 30. juli 1971 af lov om ferie.
2. Bekendtgørelse af 1. november 1971 om feriegodtgørelse.
3. Bekendtgørelse af 25. november 1971 om ret til ferie på grundlag af aftjening af værnepligt.
4. Bekendtgørelse af 2. maj 1972 om forlængelse af ferie for lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1, hvis læreforhold er begyndt før 1. januar 1971.
5. Bekendtgørelse af 26. marts 1971 om ferie for søfarende og bekendtgørelse af 30. juni 1971 om ændringer heri.
6. Ekstrakt af medhjælperloven af 31. maj 1961 med ændringer.
7. Ekstrakt af lærlingeloven af 2. oktober 1956 med ændringer.
8. Direktoratet for arbejdstilsynet, vejledning om godkendelse af ferieregulatorer for stat og kommune efter ferieloven.
9. Direktoratet for arbejdstilsynet, vejledning om godkendelse af ferieoverenskomster efter ferieloven.
10. Direktoratet for arbejdstilsynet, cirkulærskrivelser om ferie i april.
11. Aftale mellem økonomi- og budgetministeren og Statstjenestemændenes Centralorganisation I og II, Danske Statsembedsmænds Samråd og Danmarks Lærerforening om de for statens tjenestemænd gældende ferieregler.
12. Mæglingsforslag fra forligsmanden af 27. februar 1971. V. Bestemmelser om ferie.
13. Feriemærkebog.
14. Lov af 13. april 1972 om Lønmodtagernes Garantifond.
15. Bekendtgørelse af 2. maj 1972 om Lønmodtagernes Garantifond.

Indledning

Træk af udviklingen om ferie i Danmark

Ferie før loven af 1938

Allerede før 1938 havde væsentlige dele af befolkningen adgang til at holde en årlig ferie med løn.

Dette havde således gennem en årrække været tilfældet for statens tjenestemænd og for lærere i folkeskolen i henhold til den for disse grupper gældende lovgivning samt for en række kommunale tjenestemænd i kraft af bestemmelser i kommunale vedtægter og regulativer.

Det samme havde været tilfældet for medhjælperne, der omfattedes af medhjælperloven, og for lærlinge, der omfattedes af lærlingeloven.

Handels- og kontorfunktionærer i en række koncessionerede virksomheder og andre private virksomheder – banker, sparekasser, kreditforeninger, forsikringsselskaber, større handelsvirksomheder m. v. – havde ligeledes haft en årlig ferie med løn i medfør af bestemmelser i lønningsregulativer, direktionsbeslutninger el. lign. eller i kraft af kutyme.

Endelig havde lønarbejdere i en række fag gennem bestemmelser i kollektive overenskomster efterhånden opnået ret til ferie med løn.

I 1915 indeholdt 279 kollektive overenskomster bestemmelser om sommerferie. Disse bestemmelser omfattede ialt ca. 22.000 arbejdere eller ca. 1/6 af samtlige af kollektive overenskomster omfattede arbejdere. I 1928 fandtes der feriebestemmelser i 483 kollektive overenskomster, omfattende ca. 85.000 arbejdere eller ca. 1/3 af samtlige af kollektive overenskomster omfattede arbejdere. I årene mellem 1928 og 1938 fik yderligere et antal arbejdere ved kollektiv overenskomst ret til ferie med løn. Antallet af organiserede arbejdere, der havde ret til ferie med løn, udgjorde således i 1936 ca. 215.000, hvoraf ca. 36.000 havde