

Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer

Claus Juel Hansen
Henrik Holm Jensen
Jacob Lehmann Madsen



Claus Juel Hansen, Henrik Holm Jensen & Jacob Lehmann Madsen
Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer

1. udgave/1. oplag

© Forlaget Thomson A/S, København 2004

ISBN 87-619-0894-0

Omslag: Det Danske Idéselskab, Søborg

Sats og tryk: P.J.Schmidt Grafisk produktion, Vojens

Mekanisk, fotografisk eller anden gengivelse af denne bog eller dele af den er ikke tilladt ifølge gældende dansk lov om ophavsret.

Alle rettigheder forbeholdes.

Forord

Den danske ordning vedrørende medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer fyldte 30 år den 1. januar 2004.

Reglerne om medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer har længe savnet en følgesvend i form af en samlet fremstilling af emnet. Til trods for reglernes mangeårige eksistens kan der ikke ét sted findes svar på alle relevante problemstillinger, ligesom den lidt stedmoderlige behandling af regelsættet har medført, at vi ofte i vores praktiske virke er stødt på problemer og fortolkningstvivil, som vi ikke har kunnet finde belyst nogetsteds. Det er vores ønske med denne bog at rette op på dette.

Bogen henvender sig til brugerne af reglerne om medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. Disse spænder vidt. Lige fra de involverede medarbejdere, over virksomhedsledere, professionelle rådgivere til relevante myndigheder. Alle har de forskellige tilgange til emnet og forskellige forkundskaber. Forhåbentlig er det lykkedes os at få fremstillingen til at ramme både bredt og dybt.

For at gøre de noget formelle procedureregler mere tilgængelige, har vi indarbejdet eksempler på en række af de dokumenter, som skal udarbejdes i forbindelse med etablering af en ordning med medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. På bogens inderomslag findes også tidslinjer som hjælpeværktøj.

Bogen er ajourført indtil den 1. august 2004.

Vi vil være taknemmelige for kommentarer til bogen, ligesom vi meget gerne vil høre om konkrete problemstillinger, der giver anledning til tvivl. Herved kan næste udgave af bogen forbedres. Henvendelse kan ske ved e-mail til medarbejdervalgte@kromannreumert.com.

Endelig vil vi takke vores mange kolleger hos Kromann Reumert, som har været behjælpelige med gennemgang af bogens forskellige afsnit og bidrag hertil.

København, august 2004

Claus Juel Hansen Henrik Holm Jensen Jacob Lehmann Madsen

Indholdsfortegnelse

Forord	5
--------------	---

Kapitel 1

Indledning	13
1. Formålet med fremstillingen	13
2. Tilblivelseshistorien	14
3. Statistik	18
4. Reglerne	20
5. Begreberne	21
5.1 Selskabsrepræsentation og selskabsrepræsentanter ...	21
5.2 Koncernrepræsentation og koncernrepræsentanter ...	22
5.3 Medarbejderrepræsentation og medarbejderrepræsentanter	23
6. Afgrænsning	23
6.1 Tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalg	23
6.2 SE-selskabet	24
7. Bogens opbygning	29

Kapitel 2

Selskabsrepræsentation	30
1. Indledning	30
2. Afstemning om selskabsrepræsentation	31
2.1 Betingelser for selskabsrepræsentation	31
2.1.1 Krav om ja/nej-afstemning	31
2.1.2 Beregning af 3-års perioden	33
2.1.3 Beregning af antal medarbejdere	34
2.2 Valgudvalget	34
2.2.1 Valgudvalgets sammensætning	35
2.2.2 Beslutninger i valgudvalget	36
2.2.3 Udarbejdelse af referater	37
2.3 Ja/nej-afstemning	38
2.3.1 Tilrettelæggelse af ja/nej-afstemning	38
2.3.2 Stemmeberettigede til ja/nej-afstemningen	41
2.3.3 Afstemningsresultatet	44

3.	Valg af selskabsrepræsentanter	45
3.1	Fastsættelse af valgdatoen	46
3.2	Antallet af selskabsrepræsentanter/suppleanter der skal vælges	48
3.3	Bekendtgørelse af valgdatoen	50
3.3.1	Indholdsmæssige krav	50
3.3.2	Bekendtgørelsesmåden	52
3.4	Hvilke medarbejdere har valgt ved valget af selskabsrepræsentanter?	53
3.5	Valgbarhed og mindste antal kandidater	53
3.6	Afholdelse af valget og valgkomiteer	56
3.7	Fredsvalg	57
3.8	Kandidatlister	57
3.9	Fremstilling af stemmesedler	59
3.10	Opgørelse og bekendtgørelse af valgresultatet	61
3.11	Indtræden i bestyrelsen	64
3.12	Anmeldelse og andre accessoriske pligter	64
3.13	Omkostninger i forbindelse med indførelsen af selskabsrepræsentation	67
4.	Skibsbesætninger	67
4.1	Medarbejderbegrebet	67
4.2	Fremgangsmåden ved ja/nej-afstemning	69
4.3	Fristen for bekendtgørelse af valgdatoen m.v.	69
4.4	Særlige forhold vedrørende valgbarhed	70
5.	Fristberegning	71

Kapitel 3

Koncernrepræsentation	73
1. Indledning	73
2. Afstemning om koncernrepræsentation	74
2.1 Betingelser for koncernrepræsentation	74
2.1.1 Krav om ja/nej-afstemning	74
2.1.2 Hvornår foreligger der en koncern?	76
2.1.3 Beregning af 3-års perioden	83
2.1.4 Beregning af antal medarbejdere	84
2.2 Koncernvalgudvalget	85
2.2.1 Koncernvalgudvalgets sammensætning	85
2.2.2 Beslutninger i koncernvalgudvalget	87
2.2.3 Udarbejdelse af referater	88
2.3 Ja/nej-afstemning	89
2.3.1 Tilrettelæggelse af ja/nej-afstemning	89
2.3.2 Stemmeberettigede til ja/nej-afstemningen	93
2.3.3 Afstemningsresultatet	96

3.	Valg af koncernrepræsentanter	98
3.1	Fastsættelse af valgdatoen	98
3.2	Antallet af koncernrepræsentanter/suppleanter der skal vælges	100
3.3	Bekendtgørelse af valgdatoen	102
3.3.1	Indholdsmæssige krav	102
3.3.2	Bekendtgørelsesmåden	104
3.4	Nedsættelse af valgmandskollegiet	105
3.5	Valgbarhed og mindste antal kandidater	106
3.6	Fredsvalg	109
3.7	Kandidatlister	109
3.8	Fremstilling af stemmesedler	111
3.9	Opgørelse og bekendtgørelse af valgresultatet	114
3.10	Indtræden i bestyrelsen	117
3.11	Anmeldelse og andre accessoriske pligter	117
3.12	Omkostninger i forbindelse med indførelsen af koncernrepræsentation	120
4.	Skibsbesætninger	120
4.1	Medarbejderbegrebet	120
4.2	Fremgangsmåden ved ja/nej-afstemning	122
4.3	Fristen for bekendtgørelse af valgdatoen m.v.	122
4.4	Særlige forhold vedrørende valgbarhed	123
5.	Fristberegning	124

Kapitel 4

Rettigheder, pligter og ansvar	126
1. Ligestillingsprincippet	126
2. Rettigheder	128
2.1 Stemmeret	128
2.2 Tegningsret	128
2.3 Honorar for bestyrelsesarbejdet	130
2.4 Ansættelsesretlig beskyttelse	136
2.4.1 Baggrund for beskyttelsen	136
2.4.2 Beskyttelsens udstrækning	138
2.4.3 Beskyttelsens indhold	140
2.4.4 Uoverensstemmelser om beskyttelsen	145
2.5 Indseende med aktiebog eller anpartshaverfortegnelse	147
3. Pligter	148
3.1 Tavshedspligt	148
3.2 Inhabilitet	155
3.3 Orienteringsforpligtelsen i selskaber med medarbejderrepræsentation	158
3.4 Pligten til at oplyse om aktiebesiddelser	159

1	Ansvar	160
1.1	Det retstatningsretlige ansvar	160
1.2	Det strafferetlige ansvar	164
Kapitel 5		
Ordningsens liv		
1.	Indledning	167
2.	Ordinært valg	167
3.	Medarbejderrepræsentantens udtræden af bestyrelsen	169
3.1	Medarbejderrepræsentanten kræves afsat	169
3.2	Medarbejderrepræsentanten er ikke længere ansat i selskabet	170
3.3	Medarbejderrepræsentanten udtræder af bestyrelsen	171
3.4	Konsekvens af afsættelse, fratræden og udtræden	171
4.	Suppleantens indtræden ved forfald	172
5.	Suppleringsvalg	173
5.1	Krav på suppleringsvalg	173
5.2	Ændringer i bestyrelsens sammensætning	174
5.3	Proceduren ved et suppleringsvalg	177
5.3.1	Fastsættelse af valgdato	177
5.3.2	Bekendtgørelse af valgdatoen	178
5.3.3	Bekendtgørelsesmåden	180
5.3.4	Valgret	180
5.3.5	Valgbarhed	180
5.3.6	Fredsvalg	180
5.3.7	Kandidatlister	181
5.3.8	Fremstilling af stemmesedler	182
5.3.9	Valghandlingen	183
5.3.10	Opgørelse og bekendtgørelse af valgresultatet	183
5.3.11	Indtræden i bestyrelsen og anmeldelse	184
5.3.12	Omkostninger i forbindelse med afholdelse af suppleringsvalg	186
6.	Ordningsens ophør	187
6.1	Selskabet opfylder ikke betingelsen for medarbejderrepræsentation	187
6.2	Afstemning om ordningens ophør	187
6.3	Ophør af koncern	189
7.	Virksomhedsoverdragelse m.v.	190
7.1	Virksomhedsoverdragelsesloven	190
7.2	Anvendelsesområde	192
7.3	Overdragelse af retten til medarbejderrepræsentation	193
7.3.1	Uafhængighedskriteriet	194
7.3.2	Uafhængigheden bevares ikke	195

7.3.3	Uafhængigheden bevares	197
7.3.4	Det overdragende selskab har ikke medarbejderrepræsentation	200
7.3.5	Konsekvenser i det overdragende selskab	200
7.3.6	Hjælpekema	201
7.4	Aktieoverdragelse	202
7.5	Fusion	203
7.6	Spaltning	205
7.7	Omdannelse	206

Kapitel 6

Erhvervsdrivende fonde		208
1.	Indledning	208
2.	Baggrunden for reglerne om medarbejderrepræsentation i erhvervsdrivende fonde	208
3.	Særlige forhold for erhvervsdrivende fonde	209
4.	Ligestilling af bestyrelsesmedlemmer i erhvervsdrivende fonde	211
5.	Selvsupplering og medarbejderrepræsentanter	213
6.	Mediefonde	213
7.	Forholdet til øvrig lovgivning	216

Kapitel 7

Alternative ordninger		217
1.	Indledning	217
2.	Vedtægtsbestemte ordninger	217
3.	Aktionæraftalte ordninger	221
4.	Medarbejderrepræsentation i andre selskabsformer	222
4.1	Interessentskaber	222
4.2	Kommanditselskaber	223
4.3	Partnerselskaber (kommanditaktieselskaber)	224
4.4	Andelsselskaber	224

Figurliste	228
-------------------	-----

Bilagsoversigt	229
-----------------------	-----

Bilag 1

Selskabsbekendtgørelsen (942/1993)	230
---	-----

Bogen behandler reglerne om medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. Emnerne spænder fra etableringen af ordningen, henover ordningens liv og frem til dens eventuelle ophør. Undervejs behandles de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmers rettigheder, pligter og ansvar. Bogen henvender sig til brugerne af reglerne om medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer, det være sig virksomhedsledere, medarbejdere, professionelle rådgivere og offentlige myndigheder. Bogen indeholder også eksempler på en række af de dokumenter, som skal udarbejdes i forbindelse med etableringen af en ordning med medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.

CLAUS JUEL HANSEN har gennem en årrække beskæftiget sig med selskabsret og arbejds- og ansættelsesret. Han er partner i advokatfirmaet Kromann Reumert med speciale i arbejds- og ansættelsesret.

HENRIK HOLM JENSEN er cand. merc. jur. og beskæftiger sig med selskabsret som juridisk konsulent hos Kromann Reumert. Han har tidligere været ansat hos Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.

JACOB LEHMANN MADSEN er advokatfuldmægtig hos Kromann Reumert. Hans arbejdsområder er selskabsret og insolvensret.



FORLAGET THOMSON



Bogen eller lignende bøger kan findes på:

Juridisk Antikvariat

www.lovsamlingen.dk